



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky

Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7



ZA0 000 000 064 555 105

Spis. zn.: 8872-25-C

Č. j.: 430791/25/C

V Českých Budějovicích dne 7. října 2025

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Českých Budějovicích (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ve spojení s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

podle ustanovení § 30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. c) zákona
vyřazuje z evidence uchazečů o zaměstnání

pana: Jaroslav Puklický

datum narození: 14. dubna 1986

bytem: Jáchymovská 336, 373 44 Zliv

ode dne: 21. července 2025

z důvodu maření součinnosti s úřadem práce, kterého se dopustil tím, že se bez vážného důvodu nedostavil ve stanoveném termínu na úřad práce.

Odůvodnění

Dne 24. února 2025 jste požádal o zprostředkování zaměstnání. Na základě této žádosti jste byl dne 24. února 2025 zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání. Byl jste poučen o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle § 30 odst. 2 písm. f) zákona úřad práce vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s úřadem práce.

Za maření součinnosti s úřadem práce se podle § 31 písm. c) zákona považuje, pokud se uchazeč o zaměstnání nedostaví na úřad práce ve stanoveném termínu, bez vážných důvodů, které jsou uvedeny v § 5 písm. c) zákona.

Za vážné důvody se považují důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let nebo v nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, III a IV, pokud s pečující osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Dále se jedná o důvody spočívající v docházce dítěte do předškolního zařízení a v povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera a v okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnance podle § 56 zákoníku práce. Za vážné důvody se považují i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti při zprostředkování zaměstnání a jiné vážné osobní důvody, např. etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele [§ 5 písm. c) zákona].

Dne 4. června 2025 Vám byla zaslána pozvánka k jednání za účelem zprostředkování zaměstnání na úřad práce dne 21. července 2025 v 10.30 hodin, kancelář č. 105. Na adrese, kterou jste uvedl úřadu práce pro písemný kontakt, jste korespondenci nepřevzal. Písemnost byla připravena k vyzvednutí dne 11. června 2025.

Dne 21. července 2025 jste se k jednání na úřad práce nedostavil, tudíž Vám nemohlo být nabídnuto zaměstnání na pozici elektromechanik elektrických zařízení u zaměstnavatele SINOP CB a.s. - pobočka České Budějovice.

Proto Vám bylo dne 31. července 2025 zasláno Oznámení o zahájení správního řízení z moci úřední a byla Vám dána možnost vyjádřit se nejpozději do 5 dnů ode dne převzetí tohoto oznámení. Oznámení o zahájení správního řízení z moci úřední jste opět nepřevzal. Písemnost byla připravena k vyzvednutí dne 7. srpna 2025. Úřad

Tento dokument je opatřen kvalifikovanou elektronickou pečeti ve smyslu evropského nařízení eIDAS. Platnost elektronické pečeti je možné ověřit ve vašem prohlížeči souborů PDF.



ZA0 000 000 064 555 110

práce uvádí, že jste si dne 24. února 2025 podal Žádost o zprostředkování zaměstnání na úřadu práce přes asistované podání, kde jste převzal a podepsal Osvědčení o provedeném úkonu, byl jste seznámen se Základním poučením účastníka správního řízení, dále s podmínkami zařazení a vedení v evidenci uchazeče o zaměstnání a dále s právy a povinnostmi uchazeče o zaměstnání.

Do dnešního dne jste neuvedl ani nedoložil žádný vážný důvod dle zákona, který by omluvil Vaši nepřítomnost ze dne 21. července 2025. Vzhledem k tomu, že jste byl poučen o svých povinnostech, úřad práce nemůže Vaše jednání akceptovat.

Z výše uvedených důvodů bylo Vaše jednání posouzeno jako maření součinnosti s úřadem práce a rozhodnuto o Vašem vyřazení z evidence uchazečů o Vašem zaměstnání.

Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání bylo provedeno dnem, kdy jste se nedostavil na úřad práce ve stanoveném termínu bez vážného důvodu (§ 30 odst. 3 zákona).

Do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 3 měsíců ode dne tohoto vyřazení (§ 30 odst. 4 zákona).

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Odvolání se podává u Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky v Českých Budějovicích, Kontaktního pracoviště České Budějovice, Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá podle § 143 zákona odkladný účinek.

Irena Hanousková
vedoucí Oddělení zaměstnanosti
KoP České Budějovice

Doručuje se:

- Jaroslav Puklický, Jáchymovská 336, 373 44 Zliv